Принято на общем собрании трудового коллектива 30 августа 2022 года

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА "ЮНОСТЬ"
Ковальчук Елена Александровна, Директор, Удостоверяющий центр УФК, Серийный номер сертификата: 00f8530f3989f83ee6eebeb8793eebeda6
2022-10-04 11:52:35

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ ДО
«ДДТ «Юность»
_____ Е.А. Ковальчук
«30» августа 2022 года

Положение
о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Юность»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Юность» (далее - Положение) разработано на основании Постановления администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.07.2022 года № 1504 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Петропавловск-Камчатского городского округа» в целях совершенствования системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Юность» (далее – МБОУ ДО «ДДТ «Юность»), повышения эффективности и результативности деятельности учреждения дополнительного образования и включает в себя:

1.1.1 рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям служащих, профессиям рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

1.1.2 выплаты компенсационного характера;

1.1.3 выплаты стимулирующего характера;

1.1.4 условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя МБОУ ДО «ДДТ «Юность;

1.2. Заработная плата работников учреждения исчисляется с учетом:

1.2.1 единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.2.2 единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

1.2.3 профессиональных стандартов;

1.2.4 государственных гарантий по оплате труда;

1.2.5 выплат компенсационного характера, устанавливаемых настоящим Положением;

1.2.6 выплат стимулирующего характера, устанавливаемых настоящим Положением;

1.2.7 мнения представительного органа работников.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников МБОУ ДО «ДДТ «Юность», осуществляющих трудовую деятельность в учреждении как по

основному месту работы в соответствии со штатным расписанием, так и работающих по внешнему или внутреннему совместительству на основании заключенных трудовых договоров.

2. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя МБОУ ДО «ДДТ «Юность»

2.1. Заработная плата руководителя МБОУ ДО «ДДТ «Юность» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовым договором.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения в размерах, определяемых трудовым договором.

2.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МБОУ ДО «ДДТ «Юность», его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета руководителя учреждения и его заместителей), устанавливается в кратности от 1 до 5.

2.5. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 6 и 7 настоящего Положения.

2.6. Стимулирующие выплаты руководителю МБОУ ДО «ДДТ «Юность» устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с трудовым договором, критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

3. Порядок исчисления заработной платы работников МБОУ ДО «ДДТ «Юность»

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБОУ ДО «ДДТ «Юность» устанавливаются на основе отнесения к ПКГ занимаемых ими должностей служащих и профессий рабочих в соответствии с приложением 1 с учетом повышающих коэффициентов специфики к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленных настоящим Положением, и повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением 2.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ ДО «ДДТ» Юность» устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей

профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.3. Размер окладов (должностных окладов) работников МБОУ ДО «ДДТ «Юность» может увеличиваться (индексироваться) в соответствии с решением о бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа. При увеличении (индексации) размера окладов (должностных окладов), его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.4. Заработная плата руководящих и педагогических работников МБОУ ДО «ДДТ «Юность» устанавливается путем тарификации руководящих и педагогических работников учреждения в соответствии с приложением 2 и исчисляется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и объема учебной (педагогической нагрузки) педагогических работников учреждения;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

3.5. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный муниципальным правовым актом Петропавловск-Камчатского городского округа по состоянию на 31 декабря 2012 года.

В случае, если педагогический работник является внутренним совместителем по педагогической должности, то увеличение оклада (должностного оклада) на 100 рублей производится, как по основной должности, так и по совмещаемой.

В случае, если педагогический работник является внешним совместителем, увеличение оклада (должностного оклада) производится при предоставлении справки с основного места работы о том, что данная выплата ему не производится.

3.6. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. В случае, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов, тарификация педагогических работников осуществляется раздельно по полугодиям.

3.9. Почасовая оплата труда педагогических работников МБОУ ДО «ДДТ» Юность» применяется:

3.9.1 при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

3.9.2 при оплате за педагогическую работу специалистов организация, привлекаемых для педагогической работы в учреждение;

3.9.3 при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в ином учреждении образования (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

3.10. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника учреждения, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной (педагогической) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3.11. Работники МБОУ ДО «ДДТ» Юность», не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы таким работникам может быть установлен в пределах предусмотренного диапазона окладов (должностных окладов), ставок заработной платы для данной должности в соответствии с приложением 1.

3.12. С учетом условий труда работникам МБОУ ДО «ДДТ «Юность» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Приложения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

3.13. Определение размера и условий осуществления выплат стимулирующего характера осуществляется в соответствии с соглашениями, локальными нормативными актами МБОУ ДО «ДДТ «Юность» показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

Стимулирование труда работников МБОУ ДО «ДДТ «Юность» осуществляется в пределах средств субсидии, выделенной учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием учреждением в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг и в пределах объема бюджетных средств на заработную плату, определенного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, за исключением средств, направляемых на выплату гарантированной части заработной платы работников учреждения и компенсационные выплаты в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

3.14. Заработная плата работников МБОУ ДО «ДДТ» Юность» предельными размерами не ограничивается.

4. Особенности установления объема учебной (педагогической) нагрузки педагогических работников МБОУ ДО «ДДТ «Юность»

4.1. При исчислении заработной платы педагогических работников учреждения учитывается продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников МБОУ ДО «ДДТ «Юность», установленные приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных

работников организация, осуществляющих образовательную деятельность» и от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Размер ставки заработной платы педагогического работника определяется с учетом установленного педагогическому работнику по тарификации объема учебной (педагогической) нагрузки.

4.2. Объем учебной (педагогической) нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, иных условий, определяющих объем учебной (педагогической) нагрузки в учреждении образования.

Объем учебной (педагогической) нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации учреждения в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий год, за исключением случаев сокращения количества объединений (групп), уменьшения числа учащихся.

Объем учебной (педагогической нагрузки) педагогических работников, больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия

4.3. Предельный объем учебной (педагогической) нагрузки, который может выполняться в том же учреждении его руководителем, определяется учредителем учреждения, а других работников (включая заместителей руководителя), ведущих ее помимо основной работы, - руководителем учреждения.

Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы, возможно только в том случае, если педагогические работники, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены педагогической работой в объеме не меньше, чем на ставку заработной платы.

4.4. Учебная (педагогическая) нагрузка педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения иным педагогическим работником.

4.5. Устанавливаемый педагогическим работникам объем учебной (педагогической) нагрузки верхним пределом не ограничен.

4.6. Особенности установления объема учебной (педагогической) нагрузки отдельных педагогических работников учреждения регулируются Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» и типовыми положениями об отдельных учреждениях образования.

5. Условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам работников МБОУ ДО «ДДТ «Юность»

5.1. Повышающие коэффициенты уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации, устанавливаются в соответствии с приложением 2,

повышающий коэффициент специфики работы в соответствии с пунктами 5.5-5. настоящего Положения.

5.2. Повышающий коэффициент уровня образования применяется при определении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника учреждения в зависимости от наличия у него соответствующего уровня образования (среднего общего образования, начального профессионального образования, среднего профессионального образования, высшего профессионального образования).

Уровень образования педагогического работника учреждения определяется в соответствии с приложением 3.

5.3. Повышающий коэффициент квалификации применяется при определении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника учреждения в зависимости от наличия у него соответствующей квалификационной категории (первой, высшей), устанавливаемой по результатам аттестации педагогических работников учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.4. Повышающий коэффициент специфики работы в размере 1,20 устанавливается при определении размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения, работающих:

5.4.1 в группах компенсирующей направленности для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (для неслышащих, слабослышащих и позднооглогших, с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи, с фонетико-фонематическим недоразвитием речи, для незрячих, слабовидящих и поздноослепших, с косоглазием и амблиопией, с умственной отсталостью, с нарушением опорно-двигательного аппарата, сложными дефектами).

5.5. Размер повышающего коэффициента специфики работы и перечень работников, которым устанавливается повышающий коэффициент специфики работы, определяется руководителем учреждения в зависимости от степени сложности продолжительности работы в учреждениях и группах, указанных в подпункте 5.4.1 настоящего Положения, по согласованию с представительным органом учреждения.

5.6. Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам осуществляется на основании документов, подтверждающих наличие оснований для установления повышающих коэффициентов: трудовых книжек; документов, подтверждающих окончание соответствующего учебного учреждения, присвоение квалификационной категории; иных документов.

5.7. Изменение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы при изменении у руководящих и педагогических работников учреждения оснований для их установления осуществляется:

5.7.1 при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления в учреждение соответствующего документа;

5.7.2 при увеличении стажа педагогической работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на изменение коэффициента стажа педагогической работы;

5.7.3 при присвоении квалификационной категории – со дня решения аттестационной комиссией;

5.7.4 при изменении замещаемой должности руководящего или педагогического работника учреждения – со дня назначения на соответствующую должности.

При наступлении у руководящего или педагогического работника учреждения права на изменение повышающего коэффициента к окладу (должностному оклада), ставке заработной платы в период его пребывания в ежегодной или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности изменение повышающего коэффициента осуществляется со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5.8. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются для каждого работника нормативным локальным актом учреждения.

5.9. Руководитель учреждения:

5.9.1 проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности в определенной должности), иные документы, в соответствии с которыми определяются размеры повышающих коэффициентов работников учреждения;

5.9.2 ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работы, включая работников, выполняющих педагогическую работу в том же учреждении помимо основной работы, в соответствии с приложением 5;

5.9.3 несет ответственность за своевременной и правильное определение размеров заработной платы работников.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Работникам МБОУ ДО «ДДТ» Юность» могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера, размер, порядок и условия которых определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

6.1.1 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.1.2 надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

6.1.3 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

6.1.4 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми

условиями труда, устанавливаются с учетом требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуются с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждения не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом требований настоящей части и мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо трудовым договором.

6.3. Выплаты компенсационного характера, учитывающие особые условия и специфику работы осуществляются посредством применения повышающих коэффициентов специфики работы, установленных пунктами 5.5. и 5.6. настоящего Положения.

6.4. Оплата труда в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом требований статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации осуществляются с учетом положений статьи 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.6. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, работавшим в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.9. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Рекомендуемый размер доплаты за каждый час работы в ночное время – не ниже 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

6.10. Работникам МБОУ ДО «ДДТ» Юность» могут быть установлены доплаты за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника:

6.10.1 заведование аттестованными кабинетами;

6.10.2 руководство методическими объединениями.

Размеры доплат и надбавок определяются в зависимости от дополнительного объема работ, выполняемого работников.

6.11. К заработной плате работников учреждения применяются:

6.11.1 районные коэффициенты;

6.11.2 процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Условия исчисления стажа для процентных надбавок определяются в соответствии с Положением о гарантиях и компенсациях для лиц, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденным решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа.

6.12. Компенсационные выплаты, перечисленные в пунктах 6.2, 6.7, 6.8, 6.9, 6.10, выплачиваются исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного работнику с учетом повышающего коэффициента за специфику работы.

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику МБОУ ДО «ДДТ «Юность» с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии оценки деятельности работников учреждения, порядок и размеры выплат стимулирующего характера утверждаются коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами учреждения.

7.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, а для педагогов дополнительного образования и концертмейстеров – к учебной нагрузке:

7.2.1 персональный повышающий коэффициент;

7.2.2 повышающий коэффициент за выслугу лет;

7.2.3 повышающий коэффициент за интенсивность и качество работ.

Решение о введении повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения на

повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за исключением выплат, связанных с работой и проживанием в особых климатических условиях.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, а для педагогов дополнительного образования и концертмейстеров – к учебной нагрузке, устанавливаются локальным правовым актом учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года на условиях и в размерах, определенных пунктами 7.3 - 7.5 настоящего Положения.

Установление размеров повышающих коэффициентов осуществляется по критериям оценки деятельности работников согласно приложению к настоящему Положению.

7.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, а для педагогов дополнительного образования и концертмейстеров – к учебной нагрузке, может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем МБОУ ДО «ДДТ «Юность» в отношении каждого работника.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), а для педагогов дополнительного образования и концертмейстеров – к учебной нагрузке, - 3,0.

7.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента за выслугу лет:

7.4.1 при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,2;

7.4.2 при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы применяется повышающий коэффициент за стаж педагогической работы, установленный в соответствии с приложением 2.

7.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, а для педагогов дополнительного образования и концертмейстеров – к учебной нагрузке, за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении и размере повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, а для педагогов дополнительного образования и

концертмейстеров – к учебной нагрузке, за интенсивность и качество работ принимается руководителем МБОУ ДО «ДДТ «Юность» персонально в отношении каждого работника.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента за интенсивность и качество работ - 0,5.

7.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

7.6.1 за качество выполняемых работ;

7.6.2 за выполнение особо важных и срочных работ;

7.6.3 за интенсивность и высокие результаты работы;

7.6.4 премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год;

7.6.5 премии за образцовое качество выполняемых работ.

7.7. В пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств о предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников, осуществляется премирование:

7.7.1 заместителей директора, руководителей структурных подразделений, методистов и иных работников, подчинённых директору непосредственно, по представлению директора ДДТЮ;

7.7.2 остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате работника учреждения, так и в абсолютном размере. Максимальным пределом премия по итогам работы не ограничена.

7.8. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

7.8.1 поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью «Золотая Звезда», знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

7.8.2 награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утверждённым общим собранием трудового коллектива. Размер

премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном соотношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

7.9. Педагогическим работникам учреждения, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных Правительством Камчатского края. Ежемесячная доплата осуществляется за счет средств бюджета Камчатского края.

7.10. Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования и приступившим к педагогической деятельности в МБОУ ДО «ДДТ «Юность», устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения им диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании.

Надбавки молодым специалистам оформляются локальным нормативным актом учреждения.

Надбавки устанавливаются: в первый и второй годы работы в МБОУ ДО «ДДТ» Юность» в размере 50 процентов, в третий год работы – 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационных списках (штатных расписаниях) учреждения.

В случае прохождения молодым специалистом аттестации и присвоения ему квалификационной категории надбавка отменяется, и размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы после аттестации определяется с учетом повышающего коэффициента, установленного пунктами 5.4 настоящего Положения.

По решению руководителя учреждения надбавка молодому специалисту может быть отменена или частично снижена в случае грубого нарушения молодым специалистом организации учебно-воспитательного процесса.

7.11. Стимулирующие выплаты, указанные в разделе 7 настоящего Положения и установленные в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, выплачиваются в размере, определенном исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику учреждения с учетом повышающего коэффициента за специфику работы.

8. Работникам образовательных организаций, финансируемых за счет средств бюджета Камчатского края, выплачивается премия за многолетний и добросовестный труд.

Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию.

Рекомендуемый размер премии не должен превышать при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд:

1) для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров не менее 15 лет -1 должностной оклад, не менее 20 лет — 2 должностных окладов;

2) для иных работников не менее 15 лет — 3,1 должностной оклад, не менее 20 лет — 4,7 должностных окладов.

В стаж работы, дающий работнику МБОУ ДО «ДДТ «Юность» право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам государственной власти Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.

Работникам образовательных организаций, финансируемых за счет средств бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, порядок и условия осуществления выплаты единовременного пособия при выходе на пенсию устанавливается Решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Работникам учреждения может быть оказана единовременная материальная помощь в связи с юбилейными датами со дня рождения, с уходом на пенсию, с регистрацией брака, рождением детей, со смертью работника или его близких родственников и других уважительных причин. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МБОУ ДО «ДДТ «Юность» на основании письменного заявления работника учреждения, в соответствии с положением о стимулировании работников учреждения, утверждаемым локальным правовым актом учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения на текущий финансовый год.

Приложение 1
к Положению о системы оплаты труда
работников Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества «Юность»

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Юность»

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Юность» (далее - Учреждение), установленные на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным:

1. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

1.1 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные группы	Рекомендуемые размеры должностных окладов (в рублях)
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	3180 -5728
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	6738-10812
ПКГ «Врачи и провизоры»	10261-14139
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	8289-11711

1.2 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные группы	Рекомендуемые размеры должностных окладов (в рублях)
ПКГ «Должности работников культуры, искусства кинематографии среднего звена»	4486 -7244
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	4957-9636
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	3989-9250

1.3 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные группы	Рекомендуемые размеры должностных окладов (в рублях)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3812-4958
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	4213-5990
ПКГ должностей педагогических работников	5185-6767
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	9265-11110

1.4 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные группы	Рекомендуемые размеры должностных окладов (в рублях)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3305-4677
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	4197-7237
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	4957-9265
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	5689-11233

1.5 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные группы	Рекомендуемые размеры должностных окладов (в рублях)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3568-3812
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	4198-7237

1.6 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

Квалификационные группы	Рекомендуемые размеры должностных окладов (в рублях)
ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	10382-11431

ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	10382-19893

1.7 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные группы	Рекомендуемые размеры должностных окладов (в рублях)
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	3805-4957

1.8 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Квалификационные группы	Рекомендуемые размеры должностных окладов (в рублях)
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	5341-12073

2. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников образовательных организаций Петропавловск- Камчатского городского округа, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с:

2.1 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 25lн «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные характеристики	Рекомендуемые размеры должностных окладов (в рублях)

Должности, отнесенные в соответствии с квалификационными характеристиками должностей работников, занятых в библиотеках, к категории «Должности руководителей»	9035-10640

2.2 Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, принятым Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26.12.1994 № 367:

Наименование профессий рабочих, должностей служащих	Рекомендуемые размеры должностных окладов (в рублях)
Машинист по стирке и ремонту спецодежды; кухонный рабочий; швея	3574
Костюмер	3574-4958
Оператор электронно-вычислительных И вычислительных машин	3574-4046
Художественный руководитель	8574-9250

2.3. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»:

Квалификационные характеристики	Рекомендуемые размеры должностных окладов (в рублях)
Должности, отнесенные в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, к категории «Должности руководителей»	8289

Должности, отнесенные в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, к категории «Должности специалистов»	4957 - 7948

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты
труда работников Муниципального
бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества «Юность»

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников образовательных организаций Петропавловск-Камчатского городского округа

N п/п	Наименование повышающих коэффициентов	Основание для установления коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов:	
			для руководящих работников	для педагогических работников
1.	Коэффициент уровня образования <*>	Наличие высшего образования		1,2
		Наличие среднего профессионального образования	-	1,1
		Наличие среднего общего образования		1,0
2.	Коэффициент стажа педагогической работы <*>	Наличие стажа педагогической работы: более 15 лет		1,40
		от 10 до 15 лет	-	1,37
		от 5 до 10 лет	-	1,27
		от 2 до 5 лет		1,17
		от 0 до 2 лет		1,00
3.	Коэффициент квалификации <*>	Наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории	-	1,40

		первой квалификационной категории		1,20
4.	Коэффициент стажа работы в **ДОЛЖНОСТИ** методиста заведующего методическим кабинетом, старшего методиста)	Наличие стажа работы в должности методиста (заведующего методическим кабинетом, старшего методиста)		
		более 6 лет		1,3
		от 3 до 6 лет	-	1,2
		до 3 лет	-	1,0
5	Коэффициент специфики работы	Размер и основание для установления коэффициента специфики работы определяется в порядке, устанавливаемом приказом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя образовательных организаций, с учетом специфики работы подведомственных образовательных организаций		

Примечание:
<*> за исключением педагогов-библиотекарей, не осуществляющих ведение преподавательской деятельности (ведение занятий по учебным предметам на условиях, установленных для учителей).

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного
образования
«Дом детского творчества «Юность»

Порядок определения уровня образования руководящих и педагогических работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Юность»

1. Уровень образования руководящих и педагогических работников учреждения определяется на основании дипломов, аттестатов и иных документов о соответствующем образовании без предъявления специальных требований к профилю полученной специальности по образованию, за исключением должностей концертмейстера, учителя-логопеда, педагога-психолога, к которым предъявляются специальные требования в отношении профиля полученной специальности по образованию.

2. Руководящие и педагогические работники учреждения считаются имеющими высшее профессиональное образование при наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании, в том числе диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр».

3. Руководящие и педагогические работники учреждения считаются имеющими среднее профессиональное образование при наличии диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании, а также окончившие три полных курса образовательного учреждения высшего профессионального образования и приравненных к нему учебных заведений.

4. Концертмейстеры считаются имеющими высшее и среднее профессиональное музыкальное образование при наличии диплома консерватории, музыкальных отделений и отделений клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ.

5. Учителя-логопеды считаются имеющими высшее дефектологическое образование:

5.1 при наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям.

5.2 при наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании и окончившие спецфакультеты по специальностям, указанным в подпункте 5.1 настоящего Порядка

определения уровня образования руководящих и педагогических работников учреждения.

6. В целях недопущения ухудшения условий оплаты труда считать имеющими среднее профессиональное образование педагогических работников, окончивших следующие образовательные учреждения:

6.1 школы второй ступени и школы-девятилетки с педагогическим уклоном при условии прохождения длительных, не менее 3 месяцев педагогических курсов:

6.2 школы-девятилетки при условии прохождения педагогических дисциплин и сдачи установленных испытаний по методике и педагогике при педагогических училищах;

6.3 средние школы с XI педагогическим классом;

6.4 средние общеобразовательные политехнические школы с производственным обучением и по подготовке старших пионервожатых и воспитателей дошкольных учреждений;

6.5 годичные педагогические классы (с 31.08.1961);

6.6 годичные школы пионерских вожатых на базе средней школы;

Для руководящих работников Порядок определения уровня образования руководящих и педагогических работников учреждения распространяется на руководящих работников, принятых на работу до 01.12.2008.